

## Algemene voorwaarden StatIQs Career Engineers

### Artikel 1 Definities

- a. **StatIQs Career engineers:** Intermediair tussen opdrachtgever en kandidaat, gevestigd te Eindhoven aan de Sint Gerarduslaan 4, hierna te noemen StatIQs.
- b. **Opdrachtgever:** De organisatie die door StatIQs een kandidaat aangedragen krijgt. Tevens wordt onder opdrachtgever verstaan de organisatie waarmee de partij aan wie de kandidaat in eerste instantie is voorgedragen in vennootschapsrechtelijke zin of organisatorisch verband gelieerd is.
- c. **Opdracht:** De overeenkomst tussen StatIQs en de opdrachtgever, waarbij StatIQs zich jegens de opdrachtgever inspant een kandidaat te werven en te selecteren.
- d. **Kandidaat:** Iedere natuurlijke persoon die door StatIQs wordt geworven en geselecteerd om een arbeidsovereenkomst aan te gaan met de opdrachtgever.
- e. **Arbeidsovereenkomst:** Hetgeen het burgerlijk wetboek daaronder verstaat, alsmede de werkzaamheden die de kandidaat als freelancer of zelfstandige ten behoeven van de opdrachtgever verricht, en waarvan de aard en de werkzaamheden gelijk of vergelijkbaar zijn als die waarvoor de kandidaat bij de opdrachtgever op kennismakingsgesprek is geweest.
- f. **Bruto maandsalaris:** Het overeengekomen maandsalaris inclusief vakantiegeld, 13<sup>e</sup> maand en winstdeling naar rato
- g. **Jaarinkomen:** Alle vast overeengekomen fiscaal belaste inkomensbestanddelen en netto representatiekosten.

### Artikel 2 Toepasselijkheid

1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle overeenkomsten aangegaan door StatIQs. Een verwijzing naar andere algemene voorwaarden wordt niet zonder schriftelijke erkenning daarvan gehonoreerd, en aldus prevaleren deze algemene voorwaarden.
2. Bedingen en overeenkomsten die van deze algemene voorwaarden afwijken zijn uitsluitend rechtsgeldig indien deze door StatIQs zijn bevestigd.
3. Op alle onder deze voorwaarden gesloten overeenkomsten, aanbiedingen of handelingen van StatIQs is het Nederlands recht van toepassing, ongeacht of opdrachtgever en/of kandidaat in het buitenland gevestigd is of woonachtig is.

### Artikel 3 Vrijblijvend voorstel voor opdrachtgever en overeenkomst

1. StatIQs stelt, voor de opdrachtgever geheel vrijblijvend, kandidaten voor bij opdrachtgever (organisaties), zonder daarbij opgave te (hoeven) doen van NAW-gegevens. Door accordering van het voorstellen van een kandidaat (per mail), verklaart en erkent de opdrachtgever dat kennismaking met de betreffende kandidaat en eventuele volgende kandidaten plaatsvindt met inachtneming van alle condities en voorwaarden zoals bij deze algemene voorwaarden zijn beschreven. Door ontvangst bij StatIQs van de accordering is er sprake van een overeenkomst tussen opdrachtgever en StatIQs.
2. De opdrachtgever wordt, met inachtneming van het voorgaande lid, in de gelegenheid gesteld kosteloos kennismakingsgesprekken te houden met de voorgedragen kandidaten. StatIQs is pas gerechtigd een bemiddelingsfee in rekening te brengen wanneer de opdrachtgever, overeenkomstig artikel 8 van deze algemene voorwaarden een arbeidsovereenkomst aangaat met een door StatIQs aangedragen kandidaat.

### Artikel 4 Informatieverstrekking en zorgvuldigheid

1. De opdrachtgever is gehouden StatIQs alle (nadere) informatie te verstrekken welke redelijkerwijs in verband met de bemiddeling van belang kan zijn.
2. De opdrachtgever is gehouden om op een correcte en zorgvuldige wijze om te gaan met de kandidaat die door StatIQs is voorgedragen, en met deze voordracht verstrekte informatie. Dit houdt tevens in dat opdrachtgever is gehouden aan StatIQs binnen vier werkdagen nadat het kennismakingsgesprek heeft plaatsgevonden daarvan verslag te doen.
3. Beide partijen zijn verplicht tot geheimhouding van alle vertrouwelijke informatie die zijn in het kader van hun overeenkomst van elkaar of uit andere bron hebben verkregen.

## **Artikel 5 Aansprakelijkheid**

1. De opdrachtgever is gehouden om voor het aangaan van een arbeidsovereenkomst met de kandidaat zich zelfstandig een oordeel te vormen over de geschiktheid van de kandidaat. StratIQs zal voorafgaand en tijdens de selectie alle zorgvuldigheid in acht nemen, maar dit ontslaat opdrachtgever niet van zijn onderzoeksplicht. StratIQs aanvaardt derhalve geen enkele aansprakelijkheid indien de kandidaat niet aan de verwachtingen voldoet, dan wel als opdrachtgever op basis van onjuiste of onvolledige informatie de arbeidsovereenkomst is aangegaan.
2. StratIQs is op generlei wijze aansprakelijk voor schade en/of verliezen die de opdrachtgever of derden mochten lijden door nalatig of fout handelen van een kandidaat gedurende de selectieprocedure of na het aangaan van een arbeidsovereenkomst met de betreffende kandidaat.
3. Opdrachtgever vrijwaart StratIQs tegen alle aanspraken van derden, welke direct, indirect of zijdelings met de bemiddeling van StratIQs samenhangen of zouden kunnen samenhangen.

## **Artikel 6 Algemene bepalingen**

1. StratIQs zal zich, uiteraard met inachtneming van deze voorwaarden, volledig inspinnen om opdrachtgevers en kandidaten naar beste vermogen van dienst te zijn.
2. Indien de opdrachtgever een door StratIQs aangedragen kandidaat afwijst of als de kandidaat een aanbod van de opdrachtgever afwijst en binnen 12 maanden na het kennismakingsgesprek met de kandidaat alsnog een arbeidsovereenkomst tussen kandidaat en opdrachtgever tot stand komt, dan is de betreffende opdrachtgever alsnog gehouden tot betaling van de bemiddelingsfee overeenkomstig het gestelde in artikel 8 van deze algemene voorwaarden.
3. Het is de opdrachtgever verboden op enigerlei wijze gegevens over kandidaten aan derden door te geven of kandidaten aan derden voor te stellen. Indien de opdrachtgever dit verbod overtreedt, dan is de opdrachtgever overeenkomstig artikel 8 van de algemene voorwaarden gehouden tot betaling van de bemiddelingsfee.

## **Artikel 7 Facturen**

1. Aan de opdrachtgever wordt na ondertekening van de arbeidsovereenkomst een factuur gestuurd. De facturen van StratIQs dienen 14 dagen na factuurdatum te zijn voldaan. Blijft opdrachtgever in gebreke, ondanks aan aanmaning met de aanzegging van verschuldigde en buitengerechtelijke incassokosten, dan worden de (deel)betalingen – ongeacht onder welke titel ontvangen – eerst in mindering gebracht op de rente en buitengerechtelijke incassokosten en vervolgens op de facturen zelf.
2. Bij niet tijdige volledige betaling van enig factuurbedrag is de opdrachtgever in verzuim. Dan is StratIQs gerechtigd het openstaande factuurbedrag te verhogen met 1,5% per maand, te rekenen vanaf de vervaldag van de openstaande factuur of deel daarvan. Een aanmaning daartoe is niet vereist.
3. Advertentiekosten: in overleg met de opdrachtgever stelt StratIQs een functieprofiel en advertentie op en adviseert in de mediakeuze. De kosten van advertenties komen voor rekening van de opdrachtgever.

## **Artikel 8 Bemiddelingsfee en kosten**

1. Er is door de opdrachtgever een bemiddelingsfee verschuldigd indien en zodra er tussen opdrachtgever en kandidaat een arbeidsovereenkomst tot stand komt.
2. De bemiddelingsfee zal berekend worden op basis van de afspraak zoals overeengekomen in de opdrachtbevestiging. Opdrachtgever stelt ten behoeven van de administratie van StratIQs een kopie van de arbeidsovereenkomst van opdrachtgever en kandidaat ter beschikking.
3. Naast de verschuldigde fee zullen advertentiekosten en eventuele reis-en verblijfkosten van kandidaten aan de opdrachtgever in rekening gebracht worden.
4. Indien uit een voorselectie meerdere kandidaten bij de opdrachtgever in dienst treden, is opdrachtgever gehouden per aangenomen kandidaat het volledige honorarium te voldoen.
5. Reclames ten aanzien van de gedeclareerde bemiddelingsfee dienen binnen 8 dagen na facturatedatum per aangetekend schrijven ter kennis aan StratIQs te worden gebracht, op straffe van verval van iedere afspraak.

### **Artikel 9 Nazorg en garantieregeling**

Gedurende het eerste halfjaar wordt er contact onderhouden met zowel de opdrachtgever als de kandidaat. Wanneer het dienstverband van de aangestelde kandidaat binnen een halfjaar wordt beëindigd zal een nieuwe zoekopdracht worden uitgevoerd onder hantering van de volgende kortingspercentages.

- In de eerste, tweede en derde maand na indiensttreding 50%
- In de vierde, vijfde en zesde maand na indiensttreding 25%

Indien de kandidaat gedurende de garantieperiode arbeidsongeschikt wordt ten gevolge van ziekte of ongeval, of komt te overlijden, vervalt deze garantie. Als naar het oordeel van StratIQs de bedrijfsomstandigheden bij de opdrachtgever van dien aard zijn dat de slagingskans voor een nieuwe aanstelling te gering is, behoudt StratIQs zich het recht de nieuwe opdracht niet te aanvaarden.

### **Artikel 10 Tenslotte**

1. StratIQs houdt zich het recht voor deze algemene voorwaarden te wijzigen. Wijzigingen zullen eerst van toepassing zijn zodra StratIQs de opdrachtgever daarvan in kennis heeft gesteld.
2. Alle geschillen voortvloeiende uit aanbiedingen en overeenkomsten, hoe dan ook genaamd, zullen worden onderworpen aan het oordeel van de burgerlijke rechter die bevoegd is in de vestigingsplaats van StratIQs, tenzij wettelijke bepalingen zich hiertegen verzetten.